УТВЕРЖДЕНО

решением Совета директоров

АО «Водоканал»

 Протокол № 102 от «04» июля 2018г.

(ред. от «18» февраля 2019 г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе ключевых показателей эффективности деятельности**

**Акционерного общества «Водоканал»**

г. Якутск - 2019 г.

**Содержание**

[1. Общие положения 3](#_Toc508095692)

[2. Цели, задачи, принципы и структура системы ключевых 3](#_Toc508095693)

[показателей эффективности 3](#_Toc508095694)

[3. Ключевые показатели эффективности деятельности АО «Водоканал» 4](#_Toc508095695)

Финансово-экономические показатели ………...……………………………………………………….4

Отраслевые показатели …………………………………………………………………………………..6

Расчет КПЭ………………………………………………………………………………………………...8

[Матрица полномочий и ответственности за реализацию КПЭ ……………………….…………...…9](#_Toc508095696)

Удельный вес КПЭ……………………………………………………….………………………………13

[4. Порядок согласования, утверждения и изменения](#_Toc508095697) [ключевых показателей эффективности »](#_Toc508095698) 19

[5. Порядок и сроки отчетности о достижении](#_Toc508095699) ключевых показателей эффективности…………….19

[6. Порядок мониторинга и контроля за достижением целевых значений ключевых показателей…... эффективности………...…………………………………………………………………………...….....14](#_Toc508095700)

7. Оплата труда руководителя АО "Водоканал"………………………………..…..………………….20

8. Премирование заместителей руководителя АО "Водоканал"…………………………………...…22

9. Депремирование…………………………………………………………………………………….....22

10. Заключительные положения……………………………………………………………………...…23

#

# 1. Общие положения

 1.1. Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности (далее – «Положение») Акционерного общества «Водоканал» (далее – «Общество») разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 1.2. Настоящее положение выполняет следующие функции:

* устанавливает основы системы ключевых показателей оценки эффективности, определяет ее цели, задачи и предъявляемые к ней требования;
* определяет перечень основных ключевых показателей оценки эффективности с учетом особенностей выполняемой работы, механизмов их реализации с целью достижения высоких и эффективных результатов работы;
* определяет порядок утверждения ключевых показателей оценки эффективности, инструктирует действия для достижения конечного результата мониторинга и контроля за исполнением ключевых показателей эффективности, а также мотивирует к получению результата отражающего достижение поставленной цели и использованных ресурсов.

**2. Цели, задачи, принципы и структура системы ключевых**

**показателей эффективности**

 2.1. Система ключевых показателей эффективности представляет собой иерархически организованную структуру показателей деятельности, характеризующих бизнес-интересы Общества и предназначенные для регулярного планирования и контроля их исполнения.

 2.2. Цели внедрения системы ключевых показателей оценки эффективности:

* перевод перспективных планов развития Общества в форму конкретных показателей оперативного управления, оценка текущего состояния их достижения и создание основы для принятия управленческих решений в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе;
* обеспечение повышения производительности труда;
* обеспечение системы мотивации, связывающей интересы сотрудников и Общества.

 2.3. Задачи системы ключевых показателей эффективности:

* формирование достоверной отчетности о достижении целевых показателей;
* контроль эффективности подразделений;
* контроль направления использования ресурсов;
* анализ достигнутых результатов;
* анализ причин отклонений;
* корректировка стратегических целей предприятия;
* корректировка состава мероприятий для достижения установленных значений ключевых показателей эффективности.

 2.3. Система ключевых показателей эффективности строится на следующих принципах:

* прозрачность и измеримость показателей;
* минимальная достаточность показателей;
* комплексная характеристика основных процессов деятельности Общества;
* наличие оперативных показателей длительности и стратегических показателей развития Общества (краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные цели).
* непротиворечивость показателей;
* ориентированность на рост финансовых и производственных показателей.

 2.4. Структурно система ключевых показателей эффективности представляет собой совокупность взаимосвязанных показателей, которые могут быть как фактическими, так и планируемыми.

 Показатели классифицируются по характеру отражения деятельности предприятия:

* финансово-экономические показатели – характеризующие финансовое состояние Общества;
* отраслевые показатели – характеризующие качество внутренних процессов предприятия, структурных подразделений, работников Общества.

# 3. Ключевые показатели эффективности деятельности АО «Водоканал»

 Для АО «Водоканал» применяются ежемесячные и годовые ключевые показатели эффективности деятельности. Применяемые ключевые показатели учитывают специфику деятельности Общества, политику государства в развитии и отрасли в целом, положения существующих государственных программ, а также решений Главы Республики Саха (Якутия), Правительства Республики Саха (Якутия) и курирующих органов исполнительной власти Республики Саха (Якутия) в части развития Общества.

3.1. Ключевые показатели эффективности

Финансово-экономические показатели

*Рентабельность акционерного капитала (ROE).*Рассчитывается по данным бухгалтерской отчетности как отношение чистой прибыли к величине акционерного капитала, умноженное на 100% (ед.изм - %). При значении показателя свыше 0 – 1, менее 0 – 0.

*Выручка от основной деятельности (за вычетом субсидии ОКК и платы за подключение).*Определяется в стоимостном выражении (ед.изм. - тыс. руб., без НДС) в соответствии с данными бухгалтерской отчетности путем сравнения фактического значения показателя с плановым значением, установленным планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным Советом директоров на отчетный период. При значении показателя 95% и выше – 1 балл, менее 95% - 0 баллов.

*«Динамика дебиторской задолженности по услугам водоснабжения и водоотведения»* – сравниваются значения показателей 0по строке баланса «Расчеты с покупателями и заказчиками» за текущий и предыдущий отчетный год. Снижение или равенство текущего показателя предыдущему – 1, превышение – 0».

Отраслевые показатели

*Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в сеть*.Предусматривает сравнение значения показателя за отчетный период с плановым значением показателя (ед.изм - %). Снижение или равенство текущего показателя к плановому – 1, превышение – 0.

*Количество перерывов в подаче воды, зафиксированных в местах исполнения обязательств организацией, осуществляющей холодное водоснабжение, по подаче холодной воды, возникающих в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, принадлежащих организации, осуществляющей холодное водоснабжение, в расчете на протяженность водопроводной сети в год*. Рассчитывается отношением количества перерывов в подаче воды на протяженность сетей (ед.изм. - ед/км). Сравнивается фактическое значение показателя с плановым, приравненным к 0. Превышение фактического показателя от планового – 0, равно – 1.

*Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения, водопроводных станций в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды.* Определяется как отношение количества проб питьевой воды, не соответствующих установленным требованиям к общему объему проб, отобранных по результатам производственного контроля качества (ед.изм - %) путем сравнения фактического показателя с плановым. Плановый показатель утвержден постановлением ГКЦ РС (Я). Превышение от плана – 0, равно или меньше – 1. (Примечание: показатель учитывается после ввода в эксплуатацию очистных сооружений водоснабжения).

В соответствии с СанПин 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода» от 2002 года установлены следующие показатели качества питьевой воды:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Ед.измерения | Нормативы,не более |
| 1. | Цветность | Градусы | 20 |
| 2. | Мутность | ЕМФ (единицы мутности по формазину), или мг/л | 1,5 |
| 3. | Окисляемость перманентная | Мг/л | 5,0 |
| 4. | Содержание железа | Мг/л | 0,3 |
| 5. | Общие колиформные бактерии | Число бактерий в 100 мл | отсутствие |

Примечание:

В связи с паводковым периодом и отсутствием очистных сооружений постановлением Главного государственного санитарного врача по РС (Я) от 10.05.2018г. №5 на период с 10 мая по 1 сентября 2018 года установлены временные отклонения гигиенических нормативов органолептических показателей водопроводной воды в г. Якутске: цветности - не более 35 градусов, мутности не более 2 мг/л.

*Доля сточных вод, подвергающихся очистке в общем объеме сточных вод*.Рассчитывается как отношение объема очищаемых сточных вод к общему объему принятых сточных вод (ед.изм. - %). Плановое значение показателя приравнивается к 100%. Фактический показатель равен плановому – 1, меньше – 0.

 Расчет ключевых показателей эффективности деятельности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Формула расчета** | **Источник получения информации** |
| Финансово-экономические показатели | Рентабельность акционерного капитала (ROE) | код строки 2400 / код строки 1300 \*100 % | Форма-1 и 2 бухгалтерской отчетности  |
| Выручка от основной деятельности (за вычетом субсидии ОКК и платы за подключение) | Сравнение фактического значения показателя с плановым значением | Форма-2 бухгалтерской отчетности, план финансово-хозяйственной деятельности, утвержденный Советом директоров  |
| Динамика дебиторской задолженности по услугам водоснабжения и водоотведения | Общая сумма просроченной дебиторской задолженности за текущий период/ Общая сумма просроченной дебиторской задолженности за прошлый период\* 100% | отчет «Дебиторская задолженность по срокам возникновения» |
| Отраслевые показатели | Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в сеть | Объем потерь / Объем воды, поданной в сеть \* 100%Объем потерь определяется как разница между подъемом воды и реализацией населению, с учетом собственных нужд предприятия. | Годовой статистический отчет «Сведения о работе водопровода» по форме № 1-водопровод; ежемесячные данные по подъему воды по форме утвержденной приказом Министерства природных ресурсов РФ от 8 июля 2009 г. N 205; ежемесячные данные по фактической реализации по отчету абонентской службы «свод фактической реализации»  |
| Количество перерывов в подаче воды, зафиксированных в местах исполнения обязательств организацией, осуществляющей холодное водоснабжение, по подаче холодной воды, возникающих в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, принадлежащих организации, осуществляющей холодное водоснабжение, в расчете на протяженность водопроводной сети в год | Перерывы в подаче воды / Протяженность сетей | Оперативный журнал диспетчера ЦАДС; акты судебных решений; свидетельства о праве собственности; инвентарные учетные карточки основных средств; отчет о протяженности сетей водоснабжения и водоотведения |
| Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения, водопроводных станций в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды | Пробы воды, не соответствующие установленным требованиям / Общий объем проб \* 100% | Оперативные журналы химико-бактериологической лаборатории:органолептических, обобщенных, микробиологических показателей и полный химический анализ; заключение Управления Роспотребнадзора по РС (Я) |
| Доля сточных вод, подвергающихся очистке в общем объеме сточных вод | Объем сточных вод, подвергающихся очистке / Общий объем сточных вод \* 100% | Годовой статистический отчет «Сведения о работе канализации» по форме 1-канализация; ежемесячные данные по форме, утвержденной приказом Министерства природных ресурсов РФ приказом от 8 июля 2009 г. N 205 (по показаниям прибора учета) |

# Матрица полномочий и ответственности за реализацию ключевых показателей эффективности АО «Водоканал»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **Генеральный директор** | **Главный инженер** | **Заместитель генерального директора по производству и строительству** |  **1 Заместитель генерального директора по экономике и финансам** | **Заместитель генерального директора**  | **Заместитель генерального директора по развитию** | **Главный бухгалтер** |
| 1 | Рентабельность акционерного капитала (ROE) | О | О | О | О | О | О | О |
| 4 | Выручка от основной деятельности (за вычетом субсидии ОКК и платы за подключение) | О | О | О | О | О | О | О |
| 8 | Динамика дебиторской задолженности по услугам водоснабжения и водоотведения | О | И | И | О | О | И | И |
| 9 | Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в сеть | О | О | О | И | И | И | И |
| 10 | Количество перерывов в подаче воды, зафиксированных в местах исполнения обязательств организацией, осуществляющей холодное водоснабжение, по подаче холодной воды, возникающих в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, принадлежащих организации, осуществляющей холодное водоснабжение, в расчете на протяженность водопроводной сети в год | О | О | О | И | И | И | И |
| 11 | Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения, водопроводных станций в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды | О | О | О | И | И | И | И |
| 13 | Доля сточных вод, подвергающихся очистке в общем объеме сточных вод | О | О | О | И | И | И | И |

Условные обозначения: О – несет ответственность; И – информируется.

Удельный вес ежемесячных ключевых показателей эффективности деятельности генерального директора АО «Водоканал»

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели** | **Удельный вес, %** |
| Финансово-экономические показатели | Выручка от основной деятельности (за вычетом субсидии ОКК и платы за подключение) | 30 |
| **Итого:** | **30** |
| Отраслевые показатели | Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в сеть | 20 |
| Количество перерывов в подаче воды, зафиксированных в местах исполнения обязательств организацией, осуществляющей холодное водоснабжение, по подаче холодной воды, возникающих в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, принадлежащих организации, осуществляющей холодное водоснабжение, в расчете на протяженность водопроводной сети в месяц | 20 |
| Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения, водопроводных станций в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды | 15 |
| Доля сточных вод, подвергающихся очистке в общем объеме сточных вод | 15 |
| **Итого:** | **70** |
|  | **ВСЕГО:** | **100** |

Удельный вес годовых ключевых показателей эффективности деятельности

генерального директора АО «Водоканал»

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели** | **Удельный вес, %** |
| Финансово-экономические показатели | Рентабельность акционерного капитала (ROE) | 20 |
| Выручка от основной деятельности (за вычетом субсидии ОКК и платы за подключение) | 15 |
| Динамика дебиторской задолженности по услугам водоснабжения и водоотведения | 15 |
|  | **Итого:** | **50** |
| Отраслевые показатели | Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в сеть | 15 |
| Количество перерывов в подаче воды, зафиксированных в местах исполнения обязательств организацией, осуществляющей холодное водоснабжение, по подаче холодной воды, возникающих в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, принадлежащих организации, осуществляющей холодное водоснабжение, в расчете на протяженность водопроводной сети в год | 15 |
| Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения, водопроводных станций в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды | 10 |
| Доля сточных вод, подвергающихся очистке в общем объеме сточных вод | 10 |
|  | **Итого:** | **50** |
|  | **ВСЕГО:** | **100** |

 Показатель «Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения, водопроводных станций в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды» структурно делится по показателям качества питьевой воды, установленным СанПин. Невыполнение одного из указанных показателей влияет на премирование по показателю в целом.

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | Удельный вес, % |
| Цветность | 20 |
| Мутность | 20 |
| Окисляемость перманентная | 20 |
| Содержание железа | 20 |
| Общие колиформные бактерии | 20 |
| **ВСЕГО:** | **100** |

Удельный вес ежемесячных ключевых показателей эффективности деятельности заместителей генерального директора и главного бухгалтера АО «Водоканал»

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели** | **Удельный вес, %** |
| 1 заместитель генерального директора по экономике и финансам, Заместитель генерального директора по развитию, Заместитель генерального директора Главный бухгалтер | Выручка от основной деятельности (за вычетом субсидии ОКК и платы за подключение) | 100 |
| **Итого:** | **100** |
| Заместитель генерального директора по производству и строительству, главный инженер | Выручка от основной деятельности (за вычетом субсидии ОКК и платы за подключение) | 30 |
| Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в сеть | 20 |
| Количество перерывов в подаче воды, зафиксированных в местах исполнения обязательств организацией, осуществляющей холодное водоснабжение, по подаче холодной воды, возникающих в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, принадлежащих организации, осуществляющей холодное водоснабжение, в расчете на протяженность водопроводной сети в год | 20 |
| Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения, водопроводных станций в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды | 15 |
| Доля сточных вод, подвергающихся очистке в общем объеме сточных вод | 15 |
| **Итого:** | **100** |

3.2. Изменение ключевых показателей эффективности и их весовых значений допустимо по истечении отчетного планового периода в порядке, аналогичном их утверждению. Целевые значения ключевых показателей эффективности, установленные на текущий календарный год, до его истечения корректировке не подлежат.

 3.3. Ключевые показатели эффективности АО «Водоканал» разрабатываются и утверждаются согласно Методике указания по применению ключевых показателей эффективности государственным унитарным предприятиям, хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля Республики Саха (Якутия) превышает пятьдесят процентов, утвержденной Министерством имущества и земельных отношений РС (Я) и Министерством экономики РС (Я) от 02.07.2014 г. №П-05-49/87-од.

3.4. В соответствии с Распоряжением Главы Республики Саха (Якутия) от 14.04.2015 г. № 326-РГ «О плане мероприятий («Дорожной карте») по внедрению в хозяйствующих субъектах государственного сектора экономики РС (Я) системы ключевых показателей эффективности» КПЭ согласовывают представители интересов Республики Саха (Якутия) в органах управления хозяйственных обществ, Министерства имущества и земельных отношений РС (Я) и Министерства экономики РС (Я).

# 4. Порядок согласования, утверждения и изменения

#  ключевых показателей эффективности

4.1. Ключевые показатели эффективности деятельности АО «Водоканал» согласовываются Комитетом по стратегии в соответствии с утвержденными целями стратегии развития Общества.

4.2. Ключевые показатели эффективности деятельности утверждается Советом директоров путем вынесения соответствующего решения об утверждении Положения о системе ключевых показателей эффективности.

4.3. Изменение в текущем году утвержденных плановых значений ключевых показателей эффективности не допускается, за исключением случаев корректировки (пересмотра, утверждения в новой редакции) документов стратегического планирования.

4.4. Ключевые показатели эффективности деятельности АО «Водоканал» по результатам года до рассмотрения членами Совета директоров Общества предварительно оцениваются на балансовой комиссии Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия), по результатам которой балансовой комиссией формируются рекомендации членам Совета директоров Общества по депремированию менеджмента акционерного общества.

**5. Порядок и сроки отчетности о достижении**

 **ключевых показателей эффективности**

5.1. Руководство Общества обеспечивает формирование отчетов о достижении ключевых показателей эффективности в следующие сроки:

- ежемесячных отчетов - до 22 числа месяца, следующего за отчетным;

- годового отчета - до 15 апреля года, следующего за отчетным.

5.2. Отчет о достижении ключевых показателей эффективности составляется в произвольной форме и должен содержать утвержденные плановые и фактические показатели за отчетный период. В случае отклонения фактически достигнутых показателей от ранее установленных целевых значений, в отчете приводится описание и анализ причин, повлекших указанные отклонения.

5.3. Достижение таких показателей как рентабельность акционерного капитала, коэффициент текущей ликвидности, доля чистой прибыли в общем объеме продаж, освоение средств Инвестиционной программы оценивается по результатам квартала, в связи с периодичностью составления бухгалтерской отчетности и квартальной оценки освоения средств согласно утвержденной Инвестиционной программе Общества. Показатель удовлетворенности населения качеством услуг водоснабжения оценивается по итогам отчетного года.

1. **Порядок мониторинга и контроля за достижением целевых значений**

**ключевых** **показателей эффективности**

* 1. Ежемесячные отчеты о достижении ключевых показателей эффективности утверждаются курирующим отраслевым министерством, годовой отчет о достижении ключевых показателей эффективности – Советом директоров АО «Водоканал».
	2. Утвержденные отчеты о достижении ключевых показателей эффективности является основанием для выплаты:

- ежемесячной премии менеджмента АО «Водоканал»;

- годового вознаграждения руководителя АО «Водоканал».

* 1. С целью обеспечения достоверности не реже, чем ежегодно, членам Совета директоров необходимо обеспечить проверку корректности расчетов ключевых показателей эффективности и соответствующих корректировок, с привлечением членов ревизионной комиссии и представителей внутреннего и/или внешнего аудита.
1. **Оплата труда руководителя АО «Водоканал»**
	1. Оплата труда руководителя АО «Водоканал» состоит из гарантированной и премиальной части.

Гарантированная часть оплаты труда включает в себя:

* должностной оклад, установленный в соответствии с трудовым договором;
* выплаты, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) (надбавки к должностному окладу награжденным почетными званиями, в том числе почетными званиями Якутской-Саха ССР, РСФСР, СССР, отраслевыми (ведомственными) знаками отличия, допущенным к государственной тайне).
* надбавки, доплаты предусмотренные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
* территориальные и районные коэффициенты за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Премиальная часть оплаты труда (далее – премия) начисляется ежемесячно на гарантированную часть оплаты труда. Максимальный размер премии устанавливается трудовым договором (соглашением). Фактический размер премии устанавливается по итогам оценки работы руководителя Предприятия по ключевым показателям эффективности. В случае не достижения ключевых показателей эффективности, производится снижение премии.

* 1. Процент ежемесячного премирования определяется по итогам ежемесячной оценки достижения целевых значений ключевых показателей эффективности согласно таблице (количество баллов, процент премирования):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оценка КПЭ | % исполнения | % премирования |
| Менее 50 % баллов | Неудовлетворительно | от 0 до 50% | 0 |
| От 50% до 80% | Удовлетворительно | от 50% до 60% | 50 |
| от 60% до 80% | 70 |
| Более 80% | Эффективно | Более 80% | 100 |

Размер ежемесячной премии в процентах рассчитывается по следующей формуле:

$$П\_{\%}=\frac{П\_{макс\%}\*Пр(П)}{100}$$

где:П **%***– фактический размер премии в процентах;*

Пр(П) *– процент премирования;*

*Пмакс% - максимальный размер установленной премии.*

Ежемесячное премирование руководителя АО «Водоканал» выплачивается за счет средств, направляемых на оплату труда и относимых на себестоимость.

* 1. Размер годового вознаграждения руководителя АО «Водоканал» определяется по итогам оценки исполнения годовых ключевых показателей эффективности и рассчитывается по следующей формуле:

В.Ф. = N x По x (Kип х 0,6 + (1 - КПЭ) х 0,4) х (1 - К) х (1 – С <\*>),
-----------------------

<\*> при расчете коэффициента из общего объема расходов предприятия исключается объем субсидий, направленных на разницу экономически обоснованных тарифов и льготных тарифов для населения

где:

N – *норматив вознаграждения согласно договору с с единоличным исполнительным органом АО «Водоканал»*

По – *показатель чистой прибыли по Отчету о финансовых результатах за отчетный год;*

Kип *– совокупная степень исполнения планового значения показателя чистой прибыли и отраслевых показателей отчетного года, утверждаемых курирующим органом в рамках программ деятельности на очередной год;*

К – *коэффициент корректировки по перечню оснований, приведенных в таблице 6 положения (определяется путем суммирования размера уменьшения вознаграждения по каждому предусматривающему данное уменьшение основанию);*

С <\*> – *доля субсидий из бюджетов бюджетной системы в общем объеме расходов предприятия (себестоимость – управленческие и операционные расходы + прочие расходы) за отчетный год, по результатам которого рассчитывается вознаграждение; <\*> при расчете коэффициента из общего объема расходов предприятия исключается объем субсидий, направленных на разницу экономически обоснованных тарифов и льготных тарифов для населения;*

КПЭ – *оценочный критерий достижения цели, используемый для определения эффективности деятельности, поддающийся количественному измерению и являющийся значимым с точки зрения долгосрочных и среднесрочных задач. Достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ)ь оценивается Положением о системе КПЭ, утверждаемым курирующим исполнительным органом государственной власти (в случае, если размер снижения вознаграждения устанавливается в процентном виде, то для расчета используется доля, полученная путем деления размера на 100).*

Годовое вознаграждение руководителя АО «Водоканал» выплачивается за счет чистой прибыли Общества.

1. **Премирование заместителей руководителя АО «Водоканал»**
	1. Премирование заместителей руководителя АО «Водоканал» осуществляется ежемесячно на основании решения руководителя АО «Водоканал» согласно утвержденным отчетам о достижении ключевых показателей эффективности.
	2. Ежемесячное премирование заместителей руководителя АО «Водоканал» производится за счет средств, направляемых на оплату труда и относимых на себестоимость.
2. **Депремирование**

В целях повышения эффективности управления Обществом устанавливаются следующие показатели 100% - го депремирования руководителя АО «Водоканал» по результатам отчетного периода:

*Наличие аварий*. Аварией в системе водоснабжения населения питьевой водой является полное или частичное прекращение водоснабжения населенного пункта или отдельного его района, многоквартирного жилого дома продолжительностью более 8 часов. Наличие/отсутствие аварий за отчетный период определяется на основании журнала ЦАДС.

*Наличие несчастных случаев на производстве*. Определяется по форме 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

**10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее Положение утверждается Советом директоров и действует с 26.12.2017 года.

10.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения действующего законодательства, организационной структуры АО «Водоканал», изменения стратегии развития либо бизнес-плана АО «Водоканал» и вводятся в действие с момента утверждения Советом директоров.